

Mérd az értéket!

**Benefit Management - Kulcs az
üzletileg sikeres projektekhez**

**Fodor Andrea, PMI-PBA - Alapító-Ügyvezető,
Projektcoach Consulting Kft.**

ProjektCoach – Közelebb hozzuk az IT-t az üzlethez

TANÁCSADÁS

TÖBBET, JOBBAN, GYORSABBAN

- ▶ Üzleti elemzés, Projektportfólió menedzsment, Projekt menedzsment
- ▶ Specialitásunk: Hibrid módszertanok
- ▶ Módszertanok, szerepkörök, folyamatok, eszközök kialakítása

FÓKUSZBAN AZ ÜZLETI ÉRTÉK

- ▶ Üzleti elemzés és követelménymenedzsment
- ▶ Priorizálás támogatása
- ▶ Mérhetőség, vezetői információ
- ▶ Waterfall, Agilis és Hibrid módszertanba is beilleszthető

MÓDSZERTAN



TEHETSÉGPROGRAM

MEGOLDÁS A MUNKAERŐHIÁNYRA

- ▶ Munkaerőhiány enyhítése
- ▶ Tehetségek keresése, kiválasztása
- ▶ Utánpótlás-nevelés
- ▶ Képzés & Mentoring
- ▶ Kevesebb teher, jobb munkaerő

GONDOLKODNI TANÍTUNK

- ▶ Üzleti elemzők, Solution Architectek
- ▶ Projektportfólió menedzserek, PMO vezetők, Projektvezetők
- ▶ IT Business Partnerek, Demand Managerek,
- ▶ Agilis képzések

KÉPZÉSEK



**“Ha nem tudod mérni,
nem tudod irányítani.”**



Peter Drucker

67%

Benefit menedzsment: 67%-kal kevesebb kidobott
pénz

Benefit Management előnyei

67%-kal kevesebb kidobott pénz

A gyenge megtérülésű projektek korai kiszűrésével drasztikusan csökken a feleslegesen elköltött erőforrás és költség

Javuló döntéshozatal és priorizálás

Átláthatóbb összehasonlítási alapok és erősebb stratégiai fókusz – szervezeti tanulás felgyorsul

Feleslegesen indított fejlesztési kezdeményezések csökkenése

A szervezet elkerüli azokat a projekteket, amelyek nem teremtenek valós üzleti hasznot – ez kapacitást szabadít fel a fontos feladatokra.

Javuló sikerességi mutatók

Azok a szervezetek, amelyek konzisztensen azonosítják és mérik az üzleti értéket, kétszer nagyobb eséllyel valósítanak meg sikeres projekteket.

A legnagyobb hibák projektindításkor



- **Homályos vagy hiányzó benefit meghatározás**

- A rendszerbevezetés nem benefit!
- Benefit elemek összekeverése - homályos az elsődleges cél
- A sikertelen vagy „csak részben sikeres” projektek többségénél hiányzott a világos üzleti benefit meghatározás már a kezdetekkor.

- **Nincs Benefit Owner**

- Nem saját nevükben indítanak projektet/fejlesztést
- Felelősség nélküli ígérek

- **Visszamérés hiánya**

- A Benefit nem vállalás, hanem igazolás
- Prioritások gyakori változása



BM - Mi kell a sikerhez?

**Célkijelölés/vállalás =>
Tervezés => Leszállítás
=> Mérés => Eltérés
elemzés => Tanulás =>
JOBB célkijelölés/
Vállalás => JOBB üzleti
döntés**

Standard működés

- Benefit elemek standardizálása
- Templatek, sablonok, cost-benefit elemzés megkövetelése
- Szakértői becslés és vállálmegkülönböztetése
- Business Analystek

Oktatás + a standardok betartása

- Szervezet megtanítása
- Kontrol, fegyelem

Visszamérés

- Benefit Owner beszémlója
- Tanulása

Benefit Owner nevesítése

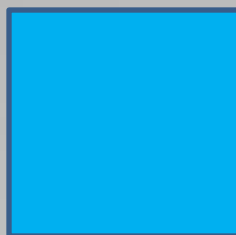
- A Benefit Owner vállalja a benefit realizálását a fejlesztésért cserébe

Működési fegyelem

- Egymás után, ne egyszerre
- A csúszás üzleti veszteség!
- Amit elkezdünk, fejezzük is be!



- ✓ **Ne a fejlesztés, hanem a benefit legyen a fókuszban**
- ✓ **Már az igény korai szakaszában legyen egyértelmű benefit vállalás, KPI-ok, Owner**
- ✓ **Számonkérés**



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Fodor Andrea, PMI-PBA

Projektcoach Consulting Kft. alapító-
ügyvezető

PMI Professional in Business Analysis,
tanácsadó, tréner



+36 20 925 6229



fodor.andrea@projektcoach.hu



www.projektcoach.hu