

Mi hajt minket?

Motiváció,
mint a jó vezetés kulcsa



Csősz Ildikó

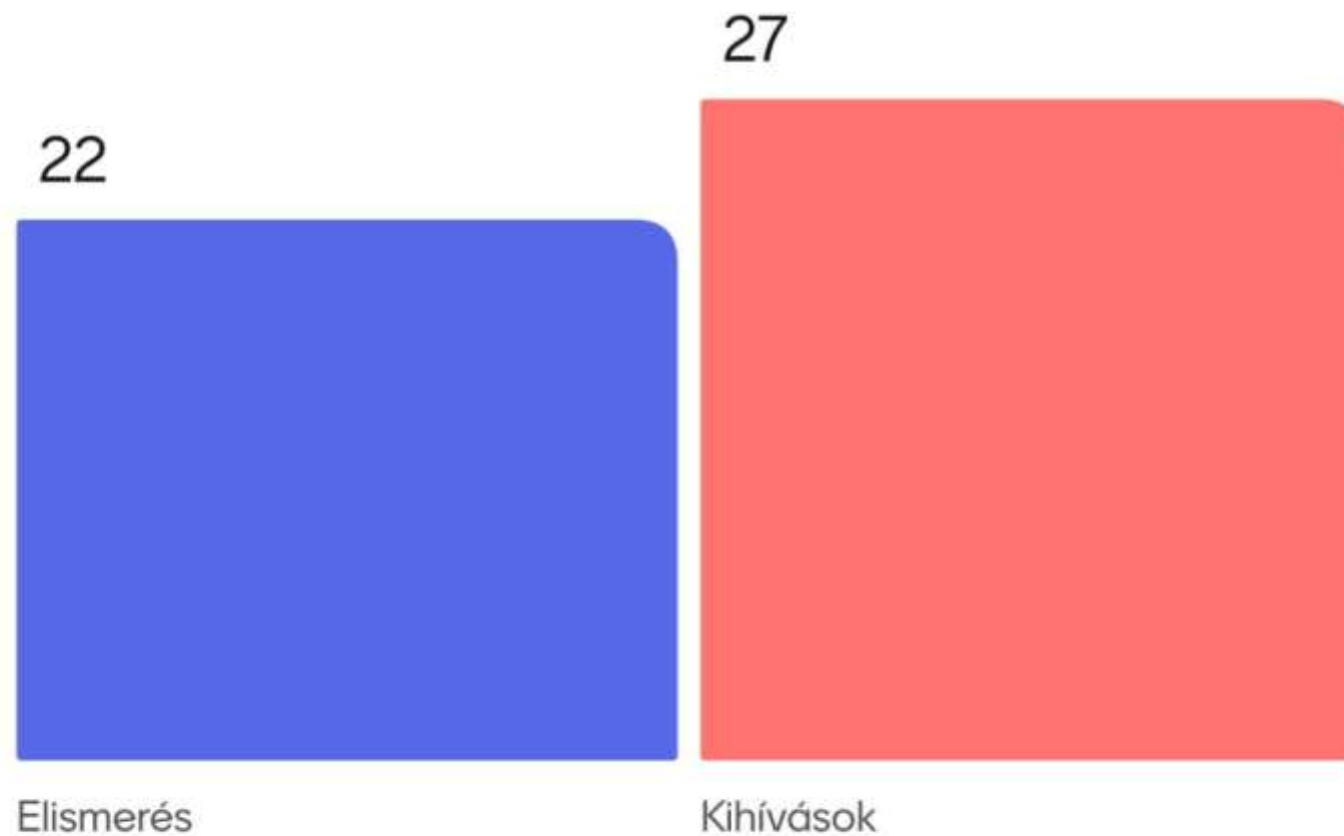




MELYIK A FONTOSABB?

Elismerés vagy kihívások?

Melyik a fontosabb? Elismerés vagy kihívások?

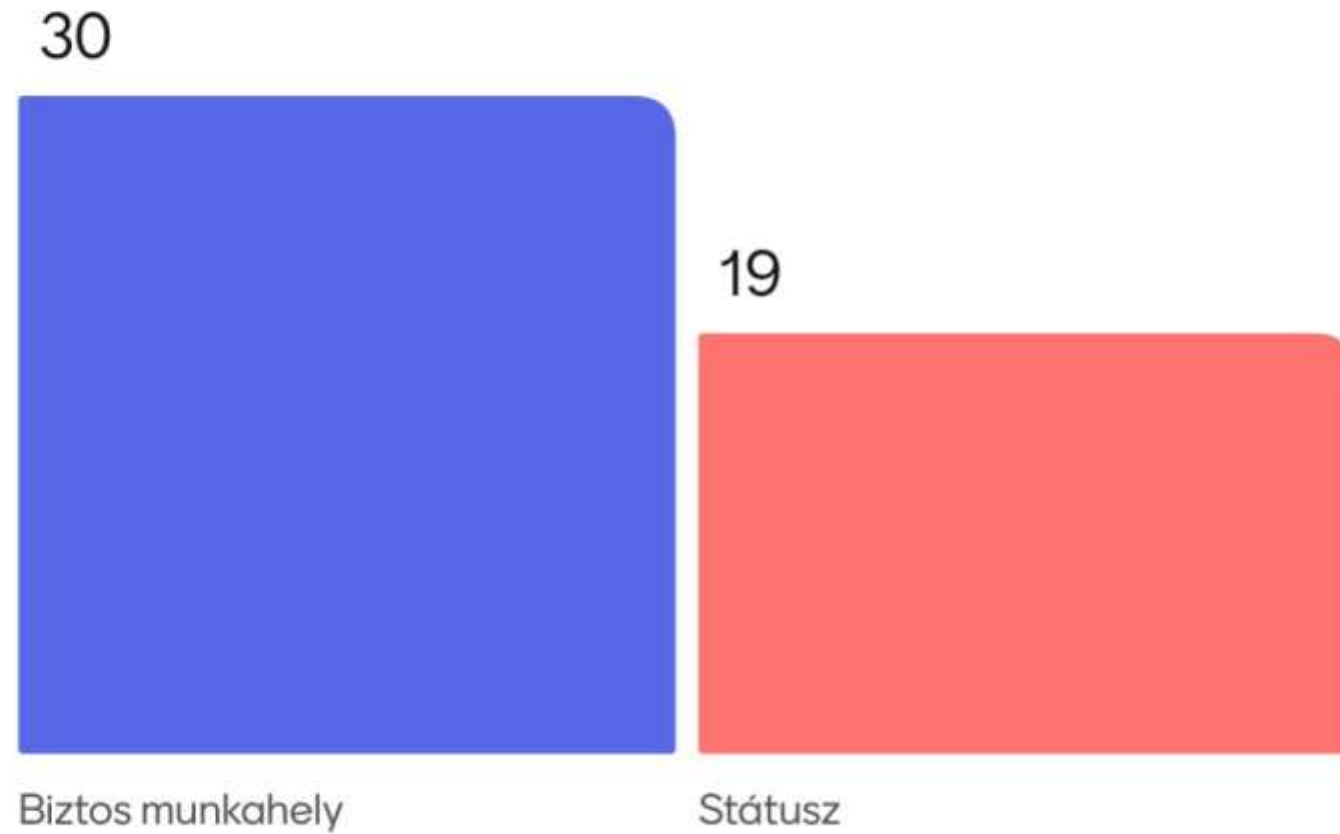


MELYIK A FONTOSABB?

**Biztos munkahely
vagy státusz?**



Melyik a fontosabb? Biztos munkahely vagy státusz?

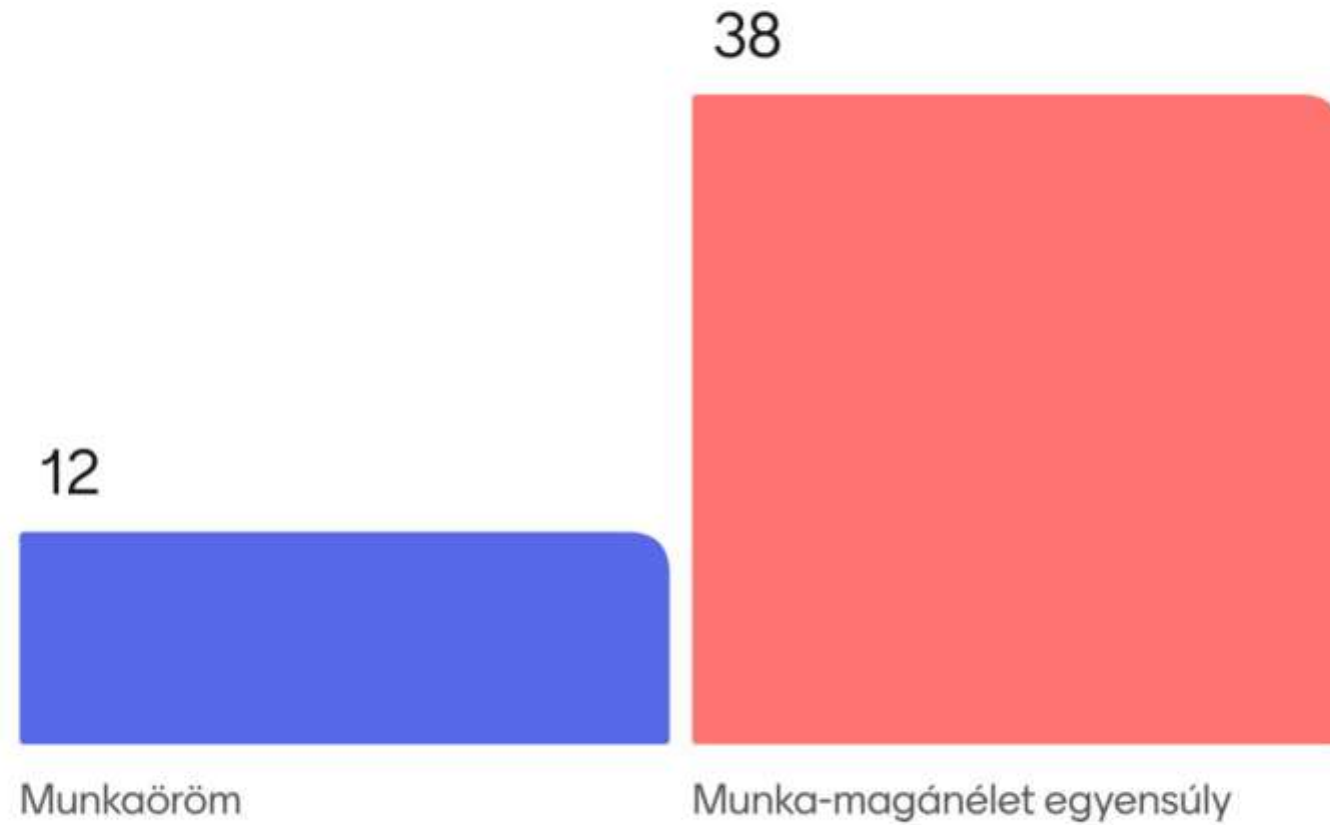


MI A FONTOSABB?

**Munkaöröm vagy
munka-magánélet
egyensúly**

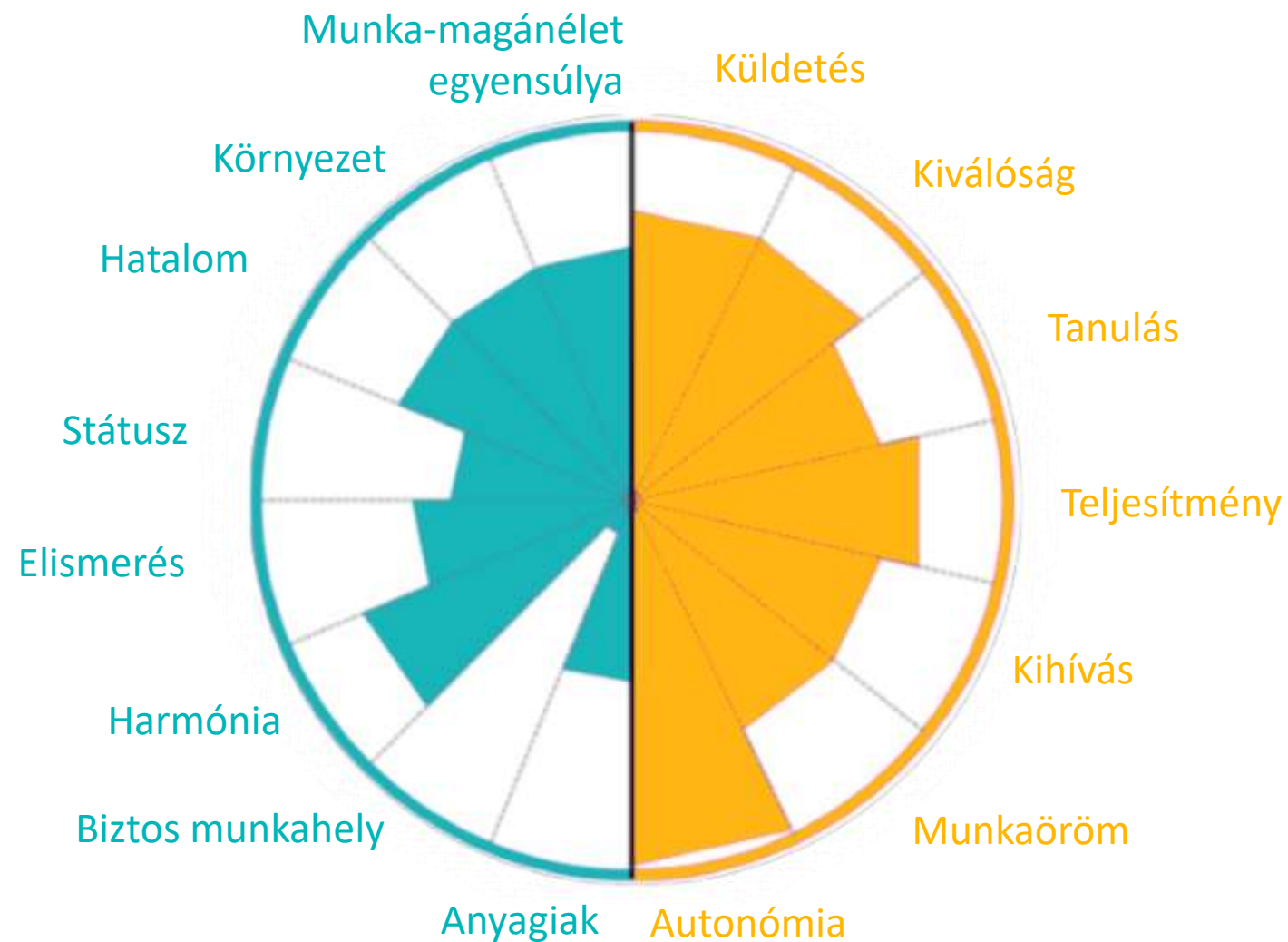


Melyik a fontosabb? Munkaöröm vagy munka-magánélet egyensúly?

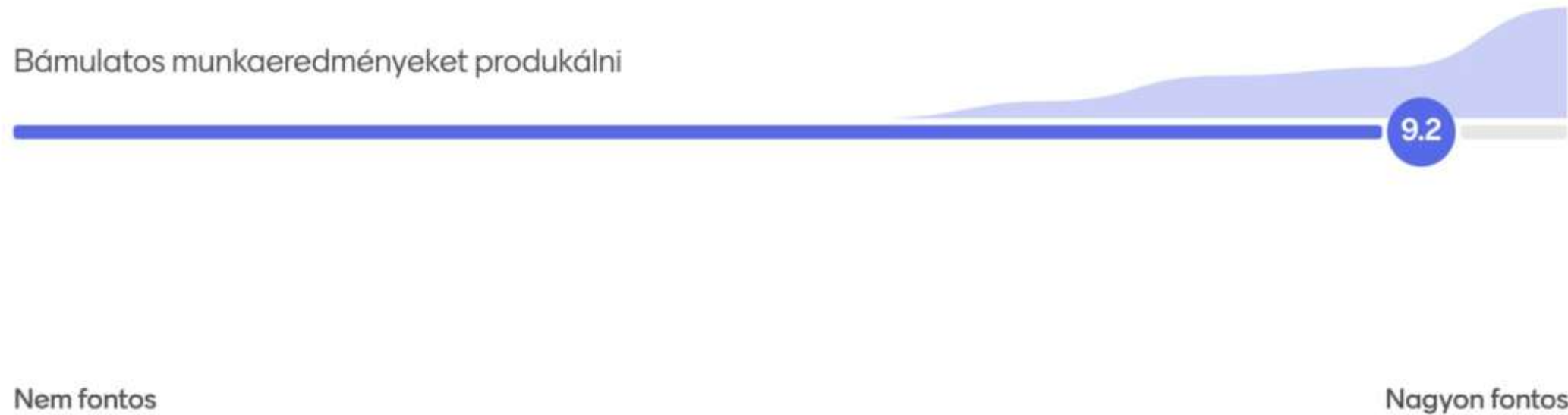


Külső szükségletek

Belső szükségletek



Mennyire motivál a munkádban a teljesítmény?



Mennyire vagy a teljesítménnyel elégedett?



Nem vagyok elégedett

Elégedett vagyok

Mennyire motivál a munkában a harmónia?



Mennyire vagy a harmóniával elégedett?



Nem vagyok elégedett

Elégedett vagyok

6



54



Mennyire motivál a munkádban az autonómia?



Mennyire vagy az autonómiával elégedett?



Nem vagyok elégedett

Elégedett vagyok

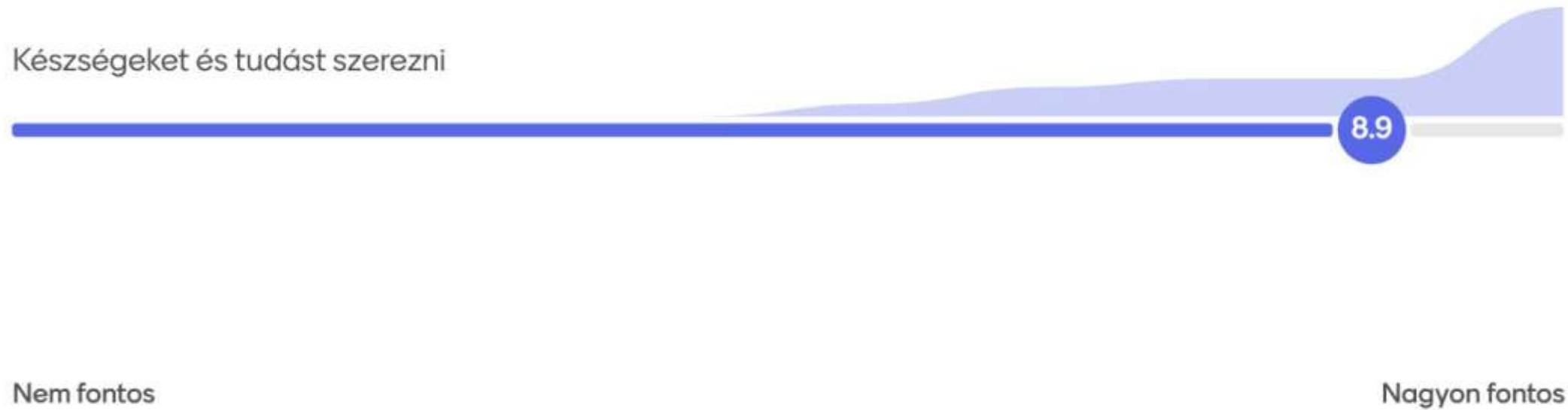
7



54



Mennyire motivál a munkában a tanulás?



Mennyire vagy a tanulással elégedett?



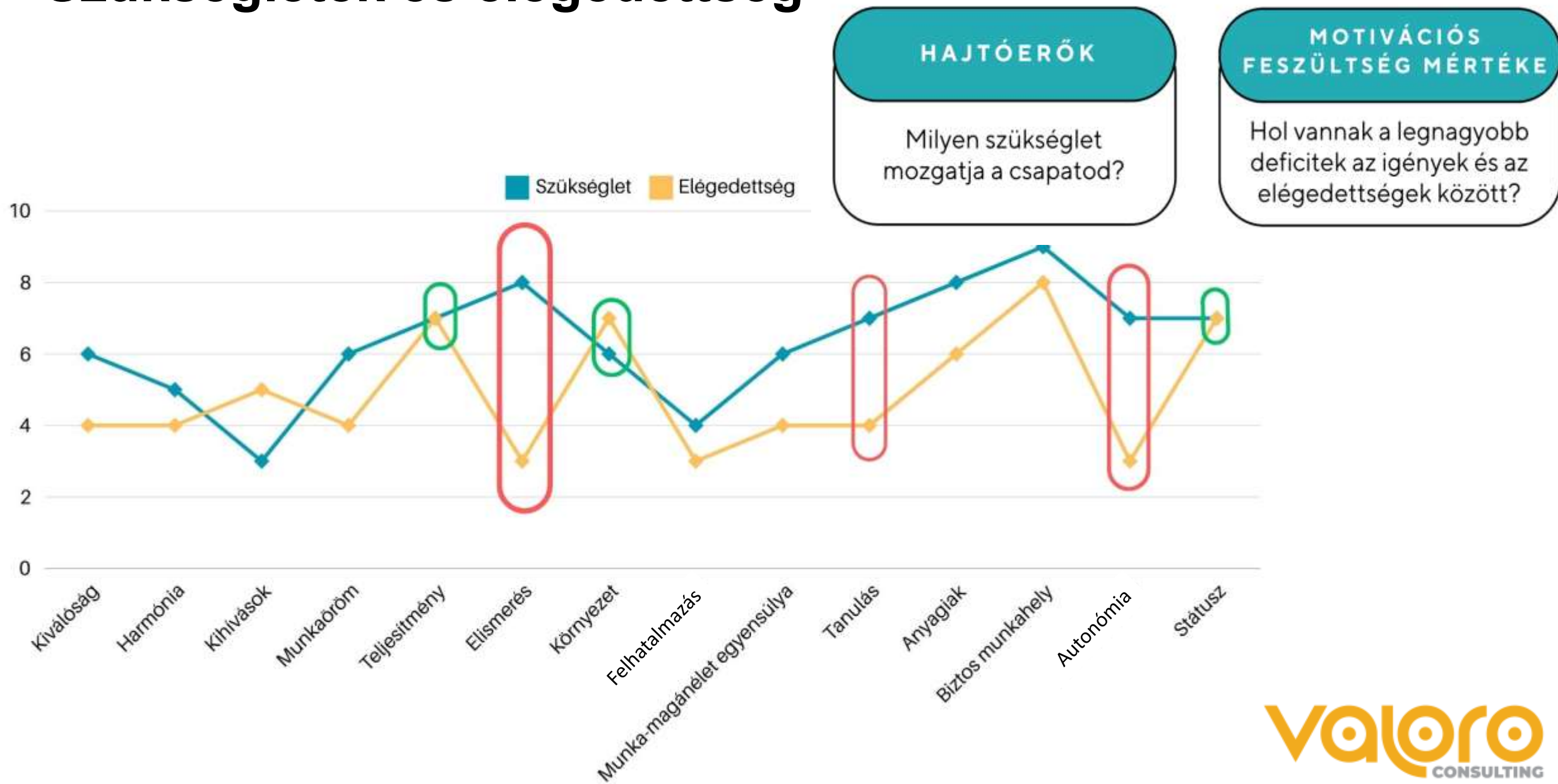
Nem vagyok elégedett

Elégedett vagyok

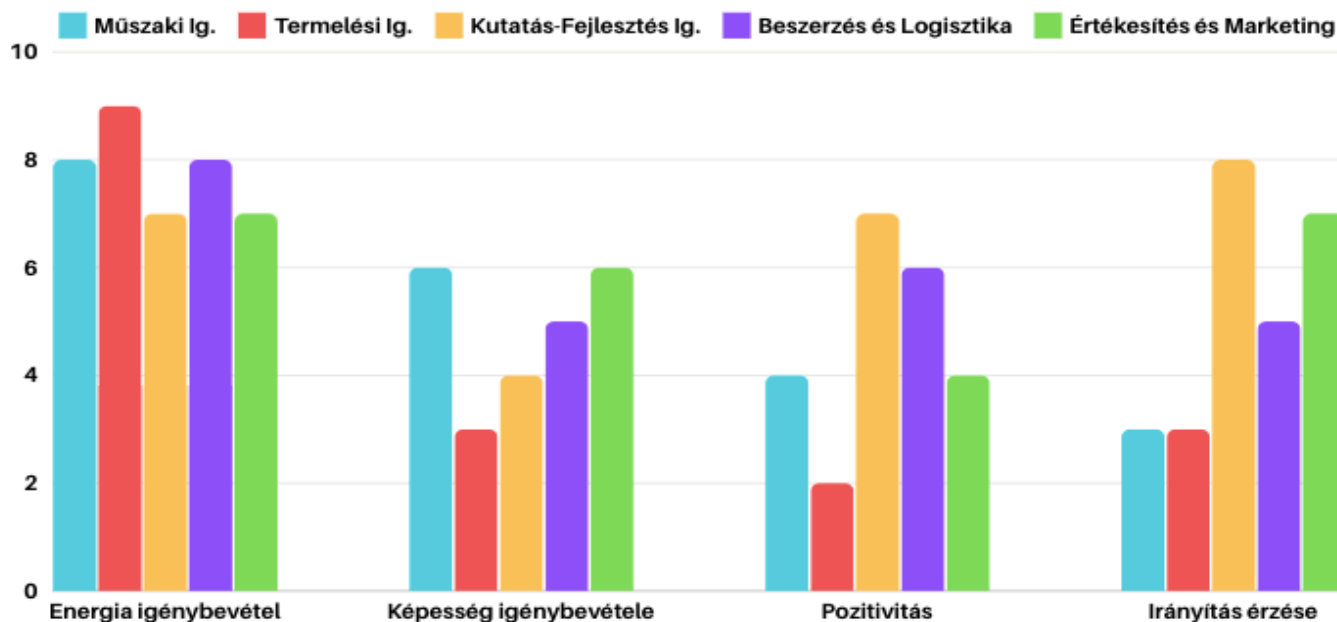


54

Szükségletek és elégedettség



MQ felmérés másodlagos és származtatott skálái



POTENCIÁLOK

Ki vannak-e aknázva a csapat képességei és energiái?

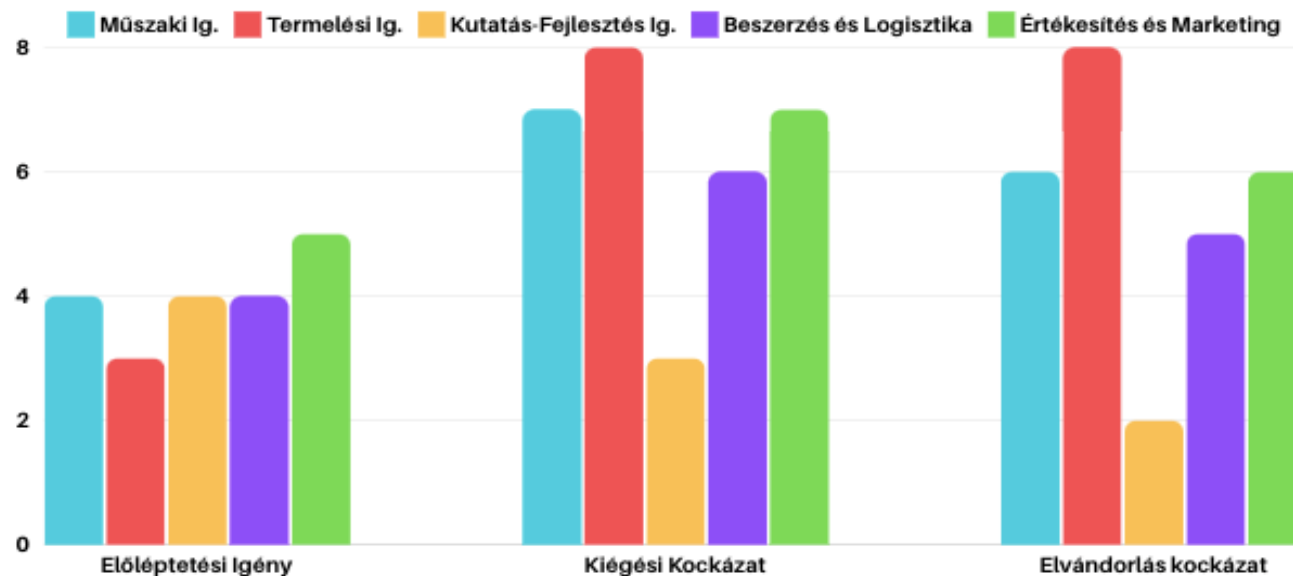
valoro
CONSULTING

KIÉGÉSI KOCKÁZAT

Mekkora a kiégési kockázat csapatszinten és konkrétan kikenél?

KILÉPÉSI KOCKÁZAT

Hogyan tartsd meg a munkatársaidat?

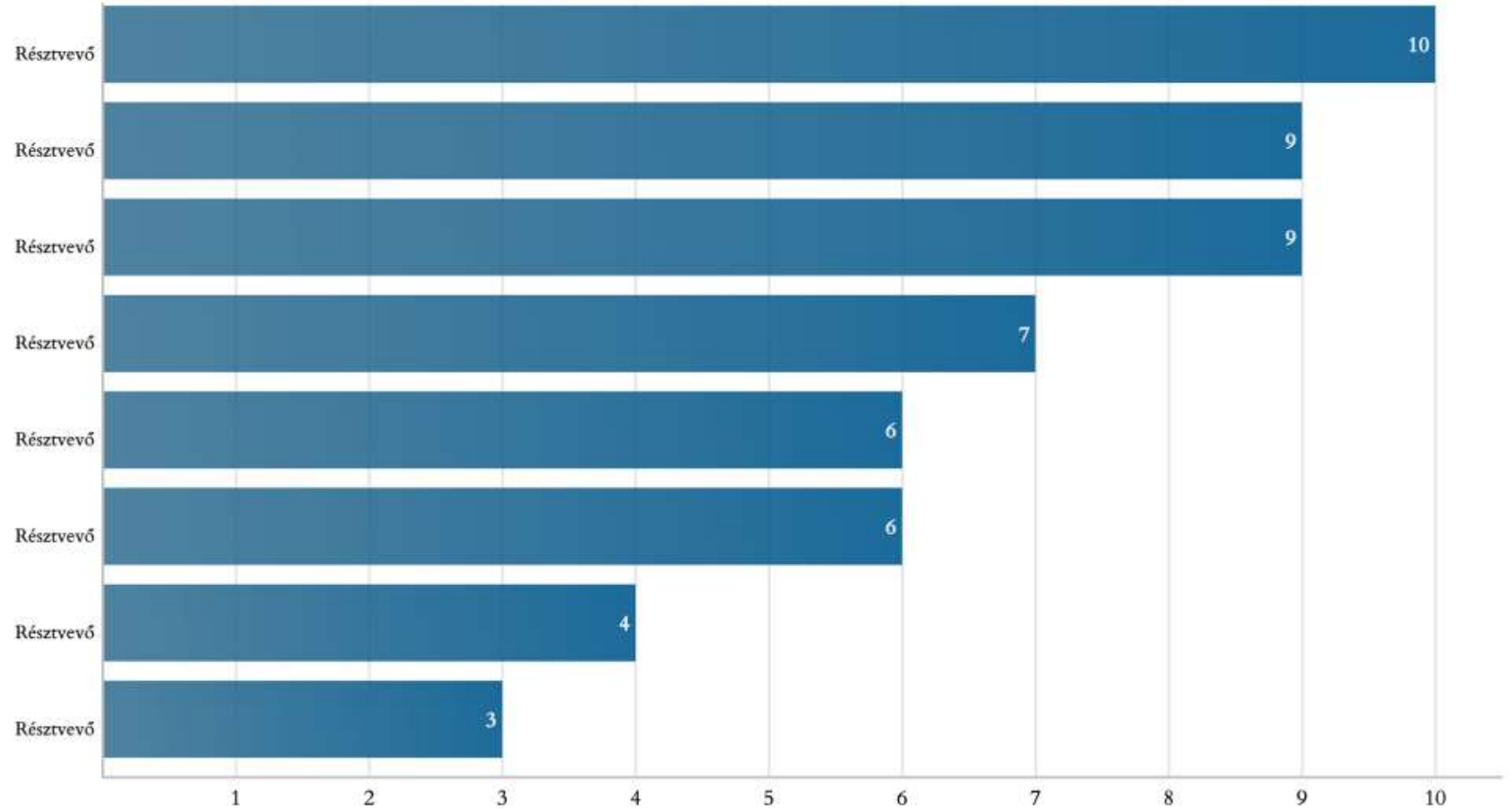


IT csapat – Kiégési kockázat

Kulcsmunkatárs

Vezető

Kulcsmunkatárs



Miért és mire jó az OD-Tools MQ felmérés?

Az egyén és a csapat
legerősebb motivátorait méri

1 INFORMÁL

Egyéni- és csapatszinten veti
össze az adatokat és különböző
motivációs indexeket képez

**3 DOLGOZIK
HELYETTED**

Az elemzés megbízhatóan
jelzi a stresszt vagy a
túlterheltséget

**5 STRESSZ
HŐMÉRŐ**

Magyar kutató által fejlesztett,
megbízható, több országban
alkalmazott mérőeszköz

**7 HAZAI ÉS
NEMZETKÖZI**

**2 DÖNTÉST
TÁMOGAT**

Az elégedettségi szint
felmérésével dönthetsz a
beavatkozásról

4 MÉLYRE VISZ

Átfogó adathalmazzal újabb
összefüggéseket érthetünk meg

6 HANDY

Mobil és PC eszközökre
optimalizált 20 perces felmérés,
online kitöltő felület

Az OD-Tools kiváló minőségű felmérési eszközök átfogó sorát kínálja a kiválasztás, a kompetencia-fejlesztés, a coaching és a szervezetfejlesztési folyamatok támogatására.

Leggyakrabban használt felmérések

- MQ – egyéni és csapatszintű motivációs felmérés
- Trait Map – komplex személyiségkérdőív
- Teamwork BIG5 - feltárja a csapat erősségeit és gyengeségeit
- OD-Map – szervezetre szabható munkavállalói elkötelezettséget mérő eszköz
- Health meets work – Szervezeti hatékonyság és jóléti kérdőív

A Valoro Consulting az OD-TOOLS diagnosztikai eszközök kizárólagos magyarországi disztribútora



TEVÉKENYSÉGÜNK



Szervezetfejlesztés

A szervezetek támogatása során célunk a HR-dimenzió stratégiai szintre emelése, melynek eredményeként elégedettebbek a munkavállalók és a hatékonyabb folyamatok által sikeresebben működik, egészségesebbé válik a szervezet.



Csapatok fejlesztése, támogatása

A csapatokkal való munkánk középpontjában a csapatok együttműködésének fejlesztése áll.

A tréningek, workshopok eredményeként a csapatok a mindennapi működésüket gördülékennyé tevő eszközöket kapnak, mellyel a közös munka és a kommunikáció hatékonyabbá, egyszerűbbé válik.



Egyének fejlesztése

Hiszünk abban, hogy a szervezet sikerességének három kulcstényezője van: hatékony folyamatok, kompetens vezetők és elégedett, munkájukban sikeres, elkötelezett munkatársak. Célunk, hogy a fejlesztett készségek mentén mind a vezetők, mind a szervezet munkatársai eredményesebb, kompetensebb mindennapi működést érjenek el.

MIVEL FOGLALKOZUNK?

KIVÁLASZTÁS

Interjúk
Személyiségtesztek
Assessment és
Development
Centerek

TRÉNINGEK

Vezetők és munkatársak
soft-skill fejlesztése
Improvizatív színészek
bevonásával

SZERVEZETFEJLESZTÉS

HR Folyamatok
Szervezeti kultúraváltás
Kompetencia rendszerek
kidolgozása,
változások kísérése
Stratégiai és működésfejlesztő
workshopok

COACHING

Akkreditált coachokkal
(ACC, PCC, MCC) dolgozunk
Büszkék vagyunk változatos
szakterületükre és
tapasztalatukra

GAMIFIKÁLT E-LEARNING

Bite-sized learning
Video learning

KAPCSOLAT

VALORO CONSULTING KFT

1027 Budapest, Horvát u. 14-24. A épület I. emelet
www.valoro.hu

SZAKMAI KAPCSOLATTARTÁS:

CSŐSZ ILDIKÓ

cégvezető, senior tréner, team coach

ildiko.csosz@valoro.hu

+ 36 20 250 8732



[VALORO CONSULTING](https://www.facebook.com/valoroconsulting)



[VALORO CONSULTING](https://www.linkedin.com/company/valoroconsulting)

