



FINANCE & TECHNOLOGY

STRATÉGIA | COMPLIANCE | PARTNEREK | BIZTONSÁG

2025.04.08.

LA VIDA RENDEZVÉNYHÁZ

A Z GENERÁCIÓ NEM A PROBLÉMA, HANEM A MEGOLDÁS



PROJEKTCOACH
CONSULTING

FODOR ANDREA, PMI-PBA
Alapító-Ügyvezető

BARABÁS MÁRK
Junior Projektvezető

KÖZELEBB HOZZUK AZ INFORMATIKÁT AZ ÜZLETHEZ

ÜZLETILEG JÓ IT MEGOLDÁSOK

Cégünk közel egy évtizede foglalkozik projektportfólió-menedzserek, projektmenedzserek és üzleti elemzők képzésével, fejlesztésével. Üzleti elemzői és követelménymenedzsment módszertanunk a **projekt által leszállított ÜZLETI ÉRTÉK maximalizálását** tartja szem előtt, alkalmazott **PROJEKTMÓDSZERTANTÓL FÜGGETLENÜL**.



MUNKAERŐPIACI TRENDK

- Munkaerőpiaci előregedés – évente 15e kevesebb fiatal lép a munkaerőpiacra, mint ahányan nyugdíjba mennek
- Elvándorlás – 700e magyar él külföldön
- Folyamatok automatizálása
- Relatív munkaerőhiány
- Kiegészés, elfáradás
- Verseny a tehetségekért



TAPASZTALATOK AZ INFORMATIKÁBAN

- Gondolkodó munkaerő kell
- A felsőoktatás nem készít fel a munkahelyi valóságra
- Fiatalok elvárása: mit és hogyan
- Legalább 3 szakmát kell egyszerre megtanulni
- Frusztráció és feladás

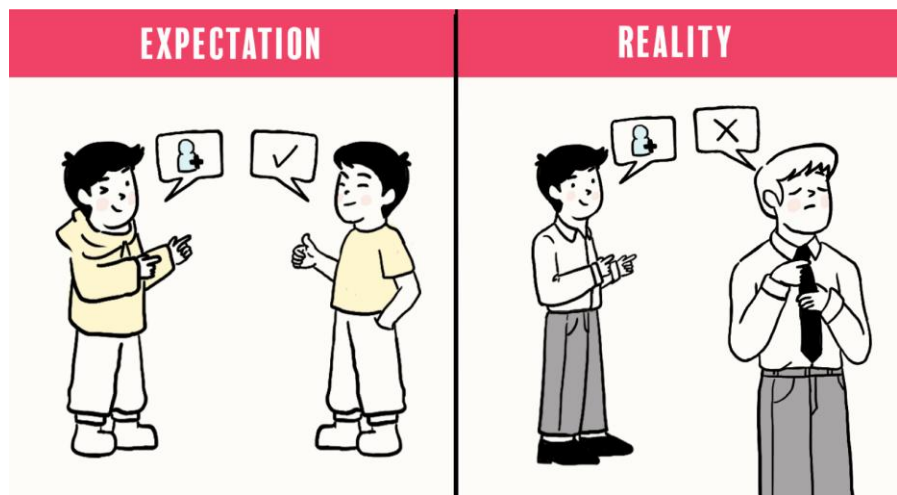


***HOGY ÉLI MEG MINDEZT EGY
PÁLYAKEZDŐ FIATAL?***

MIRE KÉSZÍT FEL A FELSŐOKTATÁS, ÉS MIRE NEM?

- Önmagában kevésre
- Kötelező: Alap szintű, általános ismeretek
- Szabadon választható: Fókuszált, részletes kurzusok
- Nem egyformák a hallgatók
- Megengedő a rendszer

A felsőoktatás megtanít az adott szakterülethez köthető feladatokat végrehajtani, de nem készít fel valós helyzetekre.



MIRE VAN SZÜKSÉGE EGY PÁLYAKEZDŐ FIATALNAK?

Pályakezdő

- Céltudatos, tudja mivel szeretne foglalkozni
- Kihasználta a felsőoktatás lehetőségeit
- Szakmai tudása magas
- Elvárásai is magasak
- Lehetőségre és tudásához illő feladatra vágyik:
 - Nem is talál számára megfelelő szintű pozíciót
 - Elvállal egy olyan pozíciót, ahol utána nem tudja érvényesíteni tudását



ÁDÁM



Pályakezdő

- Érdeklődés, affinitás egy téma iránt
- A kötelező minimumot teljesítette
- Szakmai tudása átlagos
- Nincsenek magas elvárásai – *jó esetben.*
- Nem tudja milyen feladatra vágyik:
 - Éveken át junior pozíciók között ugrál – nem érzi magáénak egyiket se.
 - Megtalálja az érdeklődését, de le van maradva szakmai tudásban.



ZÉNÓ

Váratlanul éri őket a realitás → frusztráció, feladás

MIBEN KELL VÁLTOZTATNI A CÉGEKNEK, HA MEG AKARJÁK TARTANI A TEHETSÉGES FIATALOKAT?

- Egyéni igények és képességek megismerése
- Rugalmasabb karrierutak, előrelépési kritériumok - szakmai tudás leválasztása a tapasztalatról
 - Különböző szintű „entry” pozíciók létrehozása
- Mentoring programok, tréningek a valós helyzetek kezelésére



MIBEN KELL VÁLTOZTATNI A CÉGEKNEK, HA MEG AKARJÁK TARTANI A TEHETSÉGES FIATALOKAT?



- Strukturált keretek és sablonok a munkavégzéshez – vállalati módszertan
- Gyakorlati képzések, oktatások
- On-the-job támogatás, minőségellenőrzés
- Karrierút támogatás, tapasztalati szintnek megfelelő feladatok, tiszta elvárások, mért teljesítmény
- Egyértelmű folyamatok és feladatok, számonkérés és ellenőrzés
- Sikerélmény biztosítása



KÖSZÖNJÜK A FIGYELMET!